

NEDERLANDER VOORBEELD VOOR EU

Werkenden in de EU moeten een voorbeeld nemen aan de flexibiliteit van de Nederlandse werknemer, vindt de Europees Commissaris van Sociale Zaken. Van de Nederlanders hebben maar 4 van de 10 een vast contract. In de EU ligt dat gemiddelde op 6 van de 10. METRO

WERK

Redactie: Wieneke Gunneweg (werk@metronieuws.nl)

MEEROKEN SCHULD WERKGEVER

Ziek door meerroken? Voortaan kun je je werkgever aansprakelijk stellen, blijkt uit een gerechtelijke uitspraak. Vooral voor de horeca kan deze uitspraak gevolgen hebben, omdat daar nog gerookt mag worden. METRO

De ambitie van.....

'Ik ben geen workaholic'

CV

Naam:

- Jurgen van Grinsven, 34 jaar

Werk:

- Manager van de risicomangement praktijk voor Conquaestor
- Oprichter van AdvancedCollaboration.nl
- Als senior onderzoeker verbonden aan de TU Delft.

Drie banen, hoe doe je dat?

"Ik ben overal bezig met hetzelfde onderwerp: risicomangement, dat is de bindende factor. Het is vooral een kwestie van zaken goed structureren. Ik zie snel verbanden tussen de verschillende werkzaamheden. Voor Conquaestor werk ik bij verschillende bedrijven rondom risicomangement. Dit deed ik eerst via mijn eigen bedrijf, maar die activiteiten heb ik bij Conquaestor ondergebracht. Op die manier heb ik meer slagkracht. Bij Conquaestor krijg ik de ruimte om de risicomangement



praktijk uit te breiden. Op die manier kan ik mezelf ontplooiën. In naam van mijn eigen bedrijf geef ik wetenschappelijke artikelen en boeken uit over risicomangement. Mijn promotie gaat trouwens ook over risicomangement. Er is sprake van veel synergiewinst tussen de verschillende werkzaamheden."

Waarom ook nog een promotie?
"Ik ben er zo'n vijf jaar geleden aan begonnen doordat bij een vorige werkgever de meeste collega's gepromoveerd waren. Ik wilde graag een verdieping aanbrengen in mijn interesse voor risicomangement en daarmee doctor worden. Toen ik er eenmaal mee begonnen was, wilde ik het ook afmaken. Om het in welertermen te zeggen - ik ben namelijk ook amateur-wielrenner - je moet sprinten tot over de streep om de koers te winnen. Het promoveren heeft me inhoudelijk en persoonlijk verder gebracht. Ik denk dat het me helpt als de titel dr. op mijn kaartje staat, dat komt beter over."

Alles voor de carrière?

"Niet ten koste van alles, het moet wel leuk blijven. Ik moet er niet aan denken om met tegenzin te werken."

Je bent geen workaholic?

"Ik zou mezelf geen workaholic noemen. Ik heb een duidelijk beeld hoe ik mijn werk moet organiseren en taken moet delegeren aan medewerkers. Wel zou ik het liefst al om 7 uur mensen bellen voor afspraken, maar 's avonds en in de weekenden probeer ik vrij te hebben voor sport en ik houd ook van lekker koken. Ik werk niet om het werken, maar ik kan niet goed stilzitten. Ik moet altijd wat doen, dat vind ik leuk."

Waar ben je over 5 jaar?

"Dan hoop ik de risicomangement praktijk uitgebouwd te hebben met 40 tot 60 goede medewerkers. Een club mensen die elkaar stimuleren en de klant écht verder helpen."